

2017年北京服装学院接收毕业生或京内调入人员计划表

部门（盖章）：时间：2016 年 11 月 16 日

序号	岗位名称	人数	学历	所学专业及要求	理由 (不少于 150 字)
1	轻化工程教研室教学科研岗	1	博士	轻化工程	轻化工程教研室目前招生规模为 2 个班，50 人，现有专职教师 7，双肩挑教师 1 名；承担着全专业的专业课授课工作以及研究生指导工作。教师队伍数量不够充足，尤其是核心主业系列课程纺织品染色、纺织品印花和纺织品设备课程主讲教师不能做到 AB 角配置。特申请轻化工程专业博士以上教师一名。
2	重点实验室科研岗	2	博士	纤维材料、纤维设计以及功能面料等相关专业	北京市服装材料研究开发与评价重点实验室已有人员的研究方向主要集中在纳米纤维和复合纤维方面，研究方向单一，缺少将新型纤维材料迅速转化成面料的能力，制约了实验室的综合发展。急需引进 2 位了解纤维材料，但专业又侧重于功能面料、新型面料以及特殊防护面料设计和制备方面的人才。该方向研究人员的加入，可以很好的与现有的研究人员和研究方向联合，将实验室研发的功能纤维等成果尽快在面料上得到应用和评价，该结果反过来又会促进前端纤维的进一步研发，从而使实验室的综合能力提高，促进实验室的良性发展。
3	纺织纳米纤维工程技术研究中心实验技术岗	1	硕士及以上	纺织工程专业熟悉小样机制造	为高分子材料专业本科生开设的纺织综合实验、学院老师开发的新型纤维材料，均需要利用梭织小样机或针织机进行织造。目前织造室没有专职的工作人员，给教学和实验研究带来很多不便，急需熟悉面料织造工作的相关专职工作人员，在织造方面提供支持，以保证本科教学和老师科研工作的顺利进行。

4	检测中心 实验技术岗	1	硕士及以上	化学相关 或纺织相关	<p>我院服装安全研究检测中心是重要的教学、科研及社会服务平台，承担着纺织品生态安全、服用功能等多种检测项目，并在检测方法研究、标准制定、提供信息预警等方面开展工作，为维持国家合格评定（CNAS）检测实验室认可资质，并保证中心正常工作，本中心需专职人员4名，目前只有2位。由于实验技术岗对经验与熟练性要求极高，外聘及返聘人员的不稳定性对该岗位并不适合。</p> <p>该岗位的工作目标是熟练完成相关检测项目，并作好检测室的各项日常管理工作。包括人员、设备、药品（样品）、标准方法、环境设施的日常管理，按时完成各种报表，在安全及仪器设施环境维护工作中发挥骨干作用，保证检测工作、科研服务正常进行。</p>
5	高分子专业 实验技术岗	1	硕士及以上	化学相关 或纺织相关	<p>高分子材料与科学教研室现有人员12名，其中教师11人，实验员1人，各种教学实验及大型仪器较多。2015年负责专业基础实验的实验员退休。目前，实验教学和仪器管理工作由多位教学老师分担，由于上课时间冲突或非专业管理人员，仪器使用率受限、易损坏。为了提高教学实验的专业性，各种仪器的使用率和完好率。特申请一名专业实验员负责：1.教研室公共仪器的管理：（1）仪器的使用、维护、报废；（2）仪器操作培训；（3）测试工作；2.实验教学：高分子基础实验和材料学专业实验的各项准备工作，包括样品和试剂的准备、仪器的调试等；</p>
6	基础化学 实验技术	1	硕士及以上	化学相关专业	<p>因现有人员已到退休年龄，特申请一名专业实验员负责：1.教研室公共仪器的管理（1）仪器的使用、维护、报废；（2）仪器操作培训；（3）测试工作；2.实验教学的各项准备工作，包括样品和试剂的准备、仪器的调试等</p>

附件 2:

2017 年引进人才计划表

部门（盖章）：时间：2016 年 11 月 16 日

序号	岗位名称	人数	学历	职称	所学专业及要求	理由 (不少于 150 字)
1	重点实验室学术带头人	1	博士	教授	材料学方向，生物基或高性能纤维方向的杰青、长江学者、千人计划或具有同等学术水平的人才。	根据学科发展的需要及学校“十三五”规划，以及落实“双一流”精神，为提高材料学科整体水平和核心竞争力，急需引进高端领军人才。迫切需要杰青、千人计划、长江学者及具有相当水平的高端人才。主要从事材料学特别是生物基及高性能纤维相关工作或相关研究背景的领军人才。
2	轻化工程专业学术带头人	1	博士	教授	纺织品色彩学方向的杰青、长江学者、千人计划或具有同等学术水平的人才。	轻化工程教研室目前招生规模为 2 个班，50 人，现有专职教师 7，双肩挑教师 1 名；承担着全专业的专业课授课工作以及研究生指导工作。该专业为我院艺工融合教学的纽带，近年来在教学内容上不断强化艺工融合内容，需求一名在行业内知名的学术带头人，将轻化工程专业艺工融合的教学特色带入一个新的高度。